

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO W ZOZ KNURÓW DOTYCZĄCA KANDYDATÓW DO PRACY

- 1) Zgodnie z art. 13 RODO (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż: administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Zespół Opieki Zdrowotnej w Knurowie, ul. Niepodległości 8, 44-190 Knurów**
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod numerem 577830510 adresem e-maili iod@zozknurów.pl lub adresem ul. Niepodległości 8 Budynek N.
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22 Kodeksu pracy oraz paragraf 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika) w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu będą przetwarzane na podstawie zgody- art. 6 ust. 1 lit. a RODO, która może zostać odwołana w dowolnym momencie,
- 4) Odbiorcą Pani/Pana danych będzie ZUS, inne firmy ubezpieczeniowe - dotyczy tylko osób posiadających polisy ubezpieczeniowe, inne instytucje uprawnione, US, PPK.
- 5) Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do momentu zakończenia rekrutacji,
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
- 8) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu pracy jest wymogiem obligatoryjnym w oparciu o przepisy prawa, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, a w pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

.....
Data

.....
Podpis